

Утверждены приказом
Департамента по молодежной политике,
физической культуре и спорту Томской области
от 29 марта 2010 г. № 40/1

Методические рекомендации о порядке оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области

1 Общие положения

1.1 Настоящие Методические рекомендации подготовлены с целью оказания методической помощи областным государственным учреждениям, находящимся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области (далее – Учреждения). Методические рекомендации разъясняют порядок расчета и методику введения новой системы оплаты труда работников в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области № 3а от 13.01.2010 г. «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а» (далее – Положение).

1.2 Система оплаты труда работников Учреждений, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Томской области.

1.3 Система оплаты труда работников Учреждений, устанавливается с учетом: государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, включая:

- величину минимального размера оплаты труда в Томской области,
- ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, сроки и очередность выплаты заработной платы;
- минимальные размеры выплат компенсационного характера, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации и Томской области;
- рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения соответствующих профсоюзов.

1.4 Система оплаты труда работников учреждений, устанавливает порядок определения их заработной платы, включающей размеры должностных окладов, наименования, условия осуществления и размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

1.5 Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в учреждениях осуществляется в соответствии с:

– постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений»;

– приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

– приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1.6 Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений осуществляется в соответствии с:

– постановлением Администрации Томской области от 29.08.2002 № 271 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета»;

– порядком оплаты труда руководителей областных государственных учреждений, подведомственных Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области (далее – Департамент).

1.7 Оплата труда медицинских работников осуществляется в соответствии с:

– постановлением Администрации Томской области от 15.12.2009 г. № 200а «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, и внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;

– приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.08.2007 г. № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников"

– методическими рекомендациями по оплате труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области.

1.9 При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.10 Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах учреждений на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2 Порядок и условия оплаты труда

2.1 Должностные оклады

2.1.1 Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.05.2008 № 225н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (Приложение 1), устанавливаются должностные оклады, размеры которых приведены в Таблице 1.

Таблица 1

Размеры должностных окладов работников физической культуры и спорта

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	3900
2 квалификационный уровень	4300
3 квалификационный уровень	4500
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	4640
2 квалификационный уровень	4730
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта четвёртого уровня (в соответствии с группами видов спорта)	4950-5280

2.1.2 Тренерам-преподавателям по спорту устанавливается оклад за выполнение объема учебно-тренировочной работы, равный сумме оклада тренера-преподавателя по спорту за подготовку каждого занимающегося, закрепленного за данным тренером-преподавателем по спорту.

Размер оклада тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося определяется путем умножения коэффициента нагрузки на должностной оклад ПКГ (Приложение 2) и зависит от группы видов спорта (Приложение 5), этапа и периода подготовки занимающегося (Приложение 2).

2.1.3 Размеры должностных окладов работников по общеотраслевым должностям специалистов, служащих и рабочих в соответствии с ПКГ приведены в Таблице 2.

Таблица 2

Размеры должностных окладов работников по общеотраслевым должностям специалистов, служащих и рабочих

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих и общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2400
2 квалификационный уровень	2600
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих и общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3450
2 квалификационный уровень	3525
3 квалификационный уровень	3600
4 квалификационный уровень	3675
5 квалификационный уровень	3750
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3900
2 квалификационный уровень	3975
3 квалификационный уровень	4050
4 квалификационный уровень	4125
5 квалификационный уровень	4200
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	4400
2 квалификационный уровень	4550
3 квалификационный уровень	4700

2.2 Компенсационные выплаты

2.2.1 Работникам учреждений предусмотрены следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Размеры и условия выплаты устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870.

Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

При этом работодателем принимаются меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда (ст. 212 Трудового кодекса РФ).

2) Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями согласно ст. 316-317 Трудового кодекса РФ. Районный коэффициент в г.Томске установлен в размере 1,3.

3) Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

а) при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессией (должностей) – размер доплаты устанавливается с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы (ст. 150 и ст.151 Трудового кодекса РФ);

б) при сверхурочной работе согласно ст. 152 Трудового кодекса РФ;

в) при оплате работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время, согласно ст. 154 Трудового кодекса РФ и постановления Правительства РФ от 22.07.2008 N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время";

г) при работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляются в размерах, предусмотренных ст. 153 Трудового кодекса РФ.

2.2.2. Выплаты, указанные в п. 2.2.1., конкретизируются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) работников и устанавливаются приказами директора на срок, в течение которого сохраняется основание для соответствующих выплат.

2.2.3 Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

2.3 Стимулирующие выплаты

В учреждениях устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

2.3.1 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию (Приложение 3) устанавливается:

1) со дня присвоения квалификационной категории работникам учреждений, занимающим должности указанные в ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.05.2008 №225н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»), в наименовании которых присутствуют слова «тренер-преподаватель по спорту» либо «инструктор-методист»:

– при наличии высшей квалификационной категории – в размере 1350 рублей;

– при наличии первой квалификационной категории – в размере 900 рублей;

– при наличии второй квалификационной категории – в размере 550 рублей.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за квалификационную категорию работникам учреждений производится

пропорционально отработанному времени, но не более 100% размера установленной надбавки.

2.3.2 Работникам учреждений, занимающим должности, указанные в пункте 2.1.1 данных Методических рекомендаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу:

– при награждении их почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» либо нагрудным знаком «Отличник физической культуры и спорта» – в размере 1000 рублей;

– при награждении их почетным званием «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетными спортивными званиями «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России» и «Почетный спортивный судья России» – в размере 2000 рублей.

При наличии у работника нескольких указанных наград или званий, ежемесячная надбавка к должностному окладу выплачивается за одну из наград или званий по выбору работника.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу, относящейся к п.2.3.2, работникам учреждений производится пропорционально отработанному времени, но не более 100% размера установленной надбавки.

2.3.3 Работникам учреждений указанным в п.2.1.1 устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень, соответствующую профилю выполняемой работы по основной должности и только по основному месту работы:

– при наличии ученой степени доктора наук – в размере 500 рублей;

– при наличии ученой степени кандидата наук – в размере 300 рублей.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень устанавливается работнику после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается ему со дня принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень выплачивается по основной должности и только по основному месту работы, пропорционально отработанному времени, но не более 100% размера установленной надбавки.

2.3.4 Работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за подготовку спортсменов, выполнивших нормы и требования, установленные по спортивному разряду не ниже кандидата в мастера спорта, а по игровым видам спорта – не ниже первого юношеского спортивного разряда, на этапе спортивного совершенствования, и (или) за подготовку спортсменов на этапе высшего спортивного мастерства, имеющим звание МС, МСМК, ЗМС.

Указанная надбавка устанавливается в размере:

– 700 рублей – работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся ко второму квалификационному уровню ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (Приложение 1);

– 950 рублей – работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к третьему квалификационному уровню ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (Приложение 1).

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу, относящейся к п.2.3.4, работникам учреждений производится пропорционально отработанному

времени, но не более 100% размера установленной надбавки (не зависимо от количества спортсменов вышеперечисленных разрядов и званий и стажа работы с этим спортсменом).

2.3.5 Работникам учреждений может быть установлена ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором осуществляется конкретизация указанных оснований назначения ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать сумму:

- для работников учреждения, кроме работников занимающих должности рабочих профессий - 5000 рублей;
- для работников учреждения, занимающих должности рабочих профессий – 3000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

2.3.6 Работникам учреждений могут устанавливаться следующие премии:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

2.3.6.1 Премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год назначается в соответствии с общей системой показателей и условий премирования работников. Данная система разрабатывается учреждением самостоятельно и устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

2.3.6.2 Расчет премии за качество выполненных работ тренеру-преподавателю (за подготовку спортсмена (не менее двух лет), показавшего высокий спортивный результат) производится по формуле

$$П = П_0 - О_к * k ,$$

где $П$ – размер премии за качество выполненных работ,

P_0 – базовый размер для расчета премии за качество выполненных работ в соответствии с таблицей Приложения 4,

O_k – размер оклада в соответствии с ПКГ,

k - коэффициент нагрузки тренеров-преподавателей по спорту с учетом групп видов спорта, этапов и периодов подготовки, занимающихся на этапах спортивной подготовки.

При наличии у тренера–преподавателя нескольких спортсменов, показавших высокий спортивный результат, премия за качество рассчитывается за каждого спортсмена индивидуально и суммируется. При наличии у одного и того же спортсмена нескольких высоких спортивных результатов, премия за качество тренеру-преподавателю выплачивается по одному наивысшему результату.

Размер премии (руб.) специалистам, служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса одного спортсмена, показавшего высокий спортивный результат устанавливается в соответствии с графами 6,7 Приложения 4.

2.3.7 Премия за качество выполненных работ устанавливается со дня показанного спортсменом результата, сроком на один год, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих официальных международных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат) и выплачивается ежемесячно и за фактически отработанное время. Если в период действия установленной премии спортсмен улучшил спортивный результат, размер премии, установленный ранее, отменяется, пересчитывается в соответствии с новым результатом и устанавливается на новый срок. По пункту 1.16 и пункту 2.10 таблицы Приложения 4 (о зачислении в государственное училище олимпийского резерва), премия за качество выполняемых работ, выплачивается весь срок обучения спортсмена.

2.3.8 В Областных государственных учреждениях «Томская областная школа высшего спортивного мастерства», «Центр спортивной подготовки», «Центр олимпийской подготовки по лыжным гонкам Н.Барановой» премии за качество выполняемых работ специалистам, служащим, участвовавшим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса спортсмена, показавшего высокий спортивный результат, сохраняются только по олимпийским видам спорта.

2.3.9 Премия за качество выполняемых работ тренеру-преподавателю по спорту может быть установлена только при условии его предшествующей работы со спортсменом не менее двух лет.

2.3.10 Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе Методических рекомендаций, не образуют новый оклад (должностной оклад).

2.3.11 Стимулирующие выплаты, указанные в разделе 2.3 данных Методических рекомендаций, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.4 Материальная помощь

2.4.1 Из фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

2.4.2 Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

2.4.3 Работникам выплачивается материальная помощь в следующих случаях:

- при уходе в очередной отпуск;
- при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), требующих значительных затрат денежных средств, подтвержденных соответствующими документами;
- в связи со смертью близких родственников, подтвержденной соответствующими документами.

В случае смерти работника материальная помощь, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего, на день его смерти.

Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая каждому работнику в течение календарного года, максимальным размером не ограничивается.

Выплаты производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

3 Организация работы в учреждениях по переходу на новую систему оплаты труда

3.1 Переходу на новые системы оплаты труда должна предшествовать подготовительная работа:

- 1) созданы рабочие группы (приказ, распоряжение) в составе:
 - руководителя;
 - заместителей руководителя;
 - работников финансовых служб;
 - представителей профсоюзных организаций и (или) органов самоуправления.
- 2) определен план мероприятий, сроки его выполнения, ответственные исполнители. Планом предусматривается:
 - инвентаризация действующих локальных актов учреждения по оплате труда работников;
 - подготовка проектов локальных актов по НСОТ или дополнения в действующие (в соответствии с приложением №1);
 - проведение расчетов выплат и подготовка финансово-экономического обоснования собственной модели НСОТ;
 - выявление проблемных зон и рисков;
 - процедура согласования и утверждения НСОТ;

– подготовка и подписание с работниками учреждений дополнительных соглашений к трудовым договорам.

3.2 В ходе подготовки локальных актов и проведения расчетов предметом рассмотрения и изучения членами рабочей группы должны стать следующие вопросы:

- перспективный план развития учреждения, объемные показатели;
- целевые показатели результатов деятельности учреждения в целом и для групп должностей работников;
- оптимальное соотношение численности персонала по категориям;
- определение принципов и подходов к установлению размеров окладов и размеров компенсационных и стимулирующих выплат;
- возможность проведения объективной оценки результатов деятельности каждого работника, по установленным критериям;
- оптимальное распределение фонда оплаты труда на базовую и стимулирующую части.

3.3 Итогом проведенной работы должны стать предложения по:

- определению (изменению) структуры должностей работников;
- формированию и распределению фонда оплаты труда по видам выплат и категориям персонала;
- созданию (изменению, корректировке) системы оценки качества результатов деятельности работников.

3.4 При подготовке расчетов, следует учитывать следующее: если заработная плата работника (за вычетом премий и стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, окажется меньше заработной платы (за вычетом премий и стимулирующих выплат), выплачиваемых на основе ЕТС, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации, то указанному работнику выплачивается разница между названными заработными платами (основание: пункта 6-3 постановления Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а).

3.5 При расчете необходимо учесть, в областных государственных учреждениях совокупные выплаты, включающие оклад (должностной оклад), стимулирующие и компенсационные выплаты (за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) не могут быть ниже значения, рассчитанного путем деления минимальной заработной платы, установленной в Томской области, на коэффициент 1.3 (основание: пункта 6-3-1 постановления Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а).

Минимальный размер оплаты труда, установленный на территории Томской области на 2010 год, указан в Таблице 4.

Таблица 3

Минимальный размер оплаты труда, установленный на территории Томской области на 2010

Наименование муниципального образования	Стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных	Надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях,	Районный коэффициент, %	Минимальная заработная плата при надбавке за стаж работы в

	к ним местностях, год	%		районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, руб.
г. Томск	-	-	30	4439
Асиновский, Зырянский, Кожевниковский, Первомайский, Томский, Шегарский районы	-	-	30	4439
г. Северск	-	-	50	5121
Бакcharский, Кривошеинский, Молчановский, Тегульдетский районы	0-1 1-2 2-3 3-4 4-5 5 и все последующие года	0 10 20 30 40 50	30	4439 4780 5121 5463 5804 6146
г. Кедровый, Верхнекетский, Каргасокский, Колпашевский, Чайинский, Парабельский районы	0-1 1-2 2-3 3-4 4-5 5 и все последующие года	0 10 20 30 40 50	50	5121 5463 5804 6146 6487 6829
г. Стрежевой, Александровский район	0-1 1-2 2-3 3-4 4-5 5 и все последующие года	0 10 20 30 40 50	70	5804 6146 6487 6829 7170 7512

В Приложении 6 приведены примеры расчета заработной платы работников с учетом новой системы оплаты труда.

Зарегистрировано в Минюсте РФ 28 мая 2008 г. N 11764
**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
 РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
ПРИКАЗ

от 12 мая 2008 г. N 225н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ
 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП
 ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; N 30, ст. 3014, 3033; 2003, N 27 (ч. I), ст. 2700; 2004, N 18, ст. 1690; N 35, ст. 3607; 2005, N 1 (ч. I), ст. 27; N 19, ст. 1752; 2006, N 27, ст. 2878; N 52 (ч. I), ст. 5498; 2007, N 1 (ч. I), ст. 34; N 17, ст. 1930; N 30, ст. 3808; N 41, ст. 4844; N 43, ст. 5084; N 49, ст. 6070; 2008, N 9, ст. 812) приказываю:

Утвердить прилагаемые профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта.

И.о. Министра

Т.ГОЛИКОВА

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
 ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; механик по техническим видам спорта; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники
2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту; инструктор по физической культуре; спортсмен-инструктор; тренер-администратор; тренер-массажист; тренер-механик; тренер - оператор видеозаписи

2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-ветеринар; тренер - преподаватель по спорту; хореограф
3 квалификационный уровень	Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер - преподаватель по спорту

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Специалист по подготовке сборных команд; тренер-врач; тренер-инженер; тренер сборной команды
2 квалификационный уровень	Старший тренер сборной команды

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
	Главный тренер сборной команды; государственный тренер; начальник сборной команды

Приложение 2

Коэффициент нагрузки тренеров-преподавателей по спорту с учетом групп видов спорта, этапов и периодов подготовки занимающихся на этапах спортивной подготовки, численный состав занимающихся, максимальный объем учебно-тренировочной работы

Этап подготовки	Период подготовки	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (ч/нед.)	Коэффициент нагрузки (коэффициент для определения размера оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося от должностного оклада ПКГ)		
					Группы видов спорта		
					I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	30	до 6	0,022	0,022	0,022
Начальной подготовки	1 год обучения	15	30	6	0,03	0,03	0,03
	Свыше 1 года обучения	12	24	9	0,06	0,05	0,04
Учебно-тренировочный	1-2 год обучения	10	20	12	0,09	0,08	0,07
	Свыше 2 лет обучения	6	12	20	0,15	0,13	0,11
Спортивного совершенствования	До года	5	10	24	0,24	0,21	0,18
	Свыше года	4	8	28	0,35	0,3	0,25
Высшего спортивного мастерства	Весь период	3	6	32	0,4	0,35	0,30

Примечания:

1 Коэффициент нагрузки тренера-преподавателя по спорту (всех групп видов спорта), работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,005 при условии сохранения контингента обучающихся не менее 70 процентов в течение двух лет.

2 Распределение видов спорта по группам (Приложение 5):

а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта).

в) к III группе видов спорта относятся неолимпийские виды спорта не признанные МОК, вошедшие во Всероссийский реестр видов спорта.

3 Общеградовой объем учебно-тренировочной нагрузки, предусмотренный указанными режимами нагрузки (работы), начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%,

4 При зачислении в одну группу обучающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровне их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов.

5 По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на учебно-тренировочных этапах подготовки свыше двух лет, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя по спорту можно, при необходимости, привлекать дополнительно тренеров-преподавателей по смежным видам спорта (акробатика, хореография) и других специалистов при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда не должна превышать половины от размера оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя по спорту и .в пределах количества часов подготовки.

Присвоение квалификационных категорий работникам подведомственных Департаменту учреждений

Квалификационные категории работникам подведомственных Департаменту учреждений присваиваются решением квалификационной комиссии Департамента с учетом требований к результатам работы, установленные приказом Комитета Российской Федерации по физической культуре от 17 сентября 1993 г. № 148 «О квалификационных категориях тренеров-преподавателей по спорту и инструкторов-методистов».

Ниже приведены основные нормативные документы по присвоению квалификационных категорий тренерам – преподавателям по спорту и инструкторам-методистам.

КОМИТЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ ПРИКАЗ от 17 сентября 1993 г. N 148 О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ КАТЕГОРИЯХ ТРЕНЕРОВ - ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ПО СПОРТУ И ИНСТРУКТОРОВ - МЕТОДИСТОВ

Во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 г. N 785 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе "Единой тарифной сетки" и от 8 ноября 1992 г. N 855 "О повышении уровня оплаты труда работников учреждений, организаций и предприятий бюджетной сферы" приказываю:

1. Утвердить и рекомендовать территориальным, ведомственным и общественным физкультурно-спортивным организациям ввести в действие:

требования к результатам работы тренеров - преподавателей по спорту и инструкторов - методистов физкультурно-спортивных организаций для присвоения квалификационных категорий (Приложения N 1, 2).

2. Признать утратившим силу пункт 7 Приказа Комитета Российской Федерации по физической культуре от 22 января 1993 г. N 13 в части применения порядка присвоения квалификационных категорий тренерам - преподавателям по спорту и инструкторам - методистам, критериев оценки результатов работы для присвоения квалификационных категорий, а также требований к стажу и характеру работы специалистов физкультурно-спортивных организаций для присвоения квалификационных категорий.

3. Контроль за выполнением настоящего Приказа возложить на заместителя Председателя Комитета Тер - Ованесяна И.А.

Председатель Комитета
В.С.СЫСОЕВ
Приложение N 1
к Приказу
Комитета Российской Федерации
по физической культуре
от 17 сентября 1993 г. N 148

**ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ ТРЕНЕРОВ - ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ
ПО СПОРТУ ДЛЯ ПРИСВОЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ КАТЕГОРИЙ**

Критерии	Квалификационные категории		
	высшая	первая	вторая
1	2	3	4
<p>1. Международные соревнования:</p> <p>Непосредственная подготовка спортсмена к указанным соревнованиям не менее двух лет:</p> <p>Олимпийские игры чемпионат мира, Европы Кубок мира, Европы первенство мира, Европы</p> <p>Работа со спортсменом не менее четырех лет независимо от этапа спортивной подготовки:</p> <p>Олимпийские игры чемпионат мира, Европы Кубок мира, Европы первенство мира, Европы международные соревнования <*></p>	<p>участие участие 1 - 4 м. 1 - 3 м.</p>	<p>участие участие</p>	
<p>2. Всероссийские соревнования:</p> <p>Непосредственная подготовка спортсмена к указанным соревнованиям не менее двух лет:</p> <p>Финальные: чемпионат, спартакиада народов первенство среди юниоров, молодежные игры первенство среди юношей, юношеские игры, спартакиада школьников</p> <p>Зональные: чемпионаты, спартакиады народов первенства среди юниоров, молодежные игры первенства среди юношей, юношеские игры, спартакиады школьников</p>	<p>1 - 3 м. 1 м. 1 м.</p>	<p>4 - 8 м. 2 - 6 м. 2 - 3 м.</p>	<p>участие</p>
<p>3. Территориальные соревнования среди <*>:</p> <p>взрослых юниоров</p>		<p>1 м. 1 м.</p>	<p>2 - 4 м. 2 - 3 м.</p>

юношей			1 - 3 м.
4. Зачисление спортсменов (чел.):			
в команды мастеров высшей лиги	1		
I - II лиги	2	1	
в училища олимпийского резерва	3 - 4	1 - 2	
На этапы подготовки:			
высшего спортивного мастерства	2	1	
спортивного совершенствования	3	2	
учебно - тренировочный		18 - 24	
5. Стабильность состава занимающихся на этапе начальной подготовки (за 2 - 3 года) в процентах			70
6. Выпускники институтов физической культуры, факультетов физического воспитания педагогических вузов, училищ олимпийского резерва, получившие диплом с отличием или имеющие звание "Мастер спорта"			x

<*> По видам спорта, объединяющим РОСТО, при участии не менее пяти стран.

<***> Критерии по видам спорта определяют территориальные органы государственного управления физической культурой и спортом;

Количество участвующих команд, число спортсменов, уровень их спортивного мастерства и стаж непосредственной работы тренера со спортсменом.

Юношеский и юниорский возраст определяется правилами соревнований по видам спорта.

Приложение № 2
к приказу Комитета Российской Федерации по физической культуре от 17 сентября 1993 г. № 148

ТРЕБОВАНИЯ для присвоения квалификационных категорий инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций

N п/п	Организации и характер работы	Стаж работы (лет)		
		Категории		
		высшая	первая	вторая
1	2	3	4	5
I.	Тренерско - преподавательская			

	работа: в сборной команде России в командах мастеров по игровым видам спорта:	3	2	
	высшая лига I - II лига	4	3 4	
II.	Организационно - методическая работа: в органах государственного управления физической культурой и спортом, соот- ветствующих федерациях, ассоциациях, союзах по видам спорта, ДСО и ведом- ствах:			
	федеральных	4	2	
	территориальных (г. г. Москвы, Санкт - Петербурга)	5	3	2
	городских, районных	8	5	3
III.	Руководящая работа: в школе высшего спортивного мастерст- ва, в училище олимпийского резерва, областной, краевой, республиканской спортивной школе	5	3	1
	специализированной детско - юношеской школе олимпийского резерва, СДЮСТШ	7	4	2
	в детско - юношеской спортивной шко- ле, ДЮСТШ, спортивно - техническом клубе	8	5	2
IV.	Научно - методическая работа: в сборных командах России	4	2	
	научно - исследовательском институте физкультуры, институте физкультуры	5	3	

Примечание:

1. Присвоение квалификационных категорий в соответствии с указанными в пп.1-4 требованиями к стажу и характеру работы может производиться один раз при переходе указанных работников на тренерско-преподавательскую или инструкторско-методическую работу.

2. В стаж работы засчитываются полные годы указанных видов работ.

3. Стаж работы специалиста, в указанных организациях, исчисляется на момент подачи им документов для присвоения квалификационной категории.

4. В случае увольнения специалиста из указанных организаций соответствующая категория присваивается ему со дня увольнения, при этом период работы по контракту за границей в указанный срок не включается.

5. Действие пункта II распространяется только на штатных специалистов федераций, ассоциаций, союзов по видам спорта, являющихся юридическими лицами, действующих на принципах хозяйственного расчета.

6. При переходе тренера-преподавателя на работу инструктором-методистом или совмещении его квалификационная категория приравнивается к соответствующей категории инструктора-методиста (и наоборот).

Приложение № 3
к приказу Комитета Российской
Федерации по физической культуре
от 17 сентября 1993 № 148

ПОРЯДОК

присвоения квалификационных категорий тренерам-преподавателям по спорту
и инструкторам-методистам

1. Квалификационные категории (в дальнейшем категории) тренерам-преподавателям по спорту (в дальнейшем тренеры), инструкторам-методистам образовательных учреждений физкультурно-спортивных организаций присваиваются территориальными органами государственного управления физической культурой и спортом, гг. Москвы и Санкт-Петербурга по видам спорта, введенным в государственные программы физического воспитания населения (постановление КФК от 9.06.93г. № 2/3-1).

В отдельных случаях указанные категории могут присваиваться федеральным органом государственного управления физической культурой.

2. Для присвоения квалификационной категории тренеры и инструкторы-методисты представляют заявление на имя руководителя указанных органов, справку с места работы о выполнении квалификационных требований, а инструкторы-методисты – методические разработки или публикации работ научно-методического характера.

3. Органы государственного управления физической культурой и спортом обязаны в месячный срок рассмотреть заявление тренеров и инструкторов-методистов о присвоении квалификационных категорий.

В состав квалификационной комиссии включаются представители всех заинтересованных организаций, осуществляющих подготовку спортсменов.

Решение квалификационной комиссии о присвоении категории оформляется приказом и выдается удостоверение установленного образца (прилагается).

4. Категории тренерам и инструкторам-методистам присваиваются сроком на пять лет.

5. Для тренера-преподавателя, выполнившего требования высшей квалификационной категории, имеющего звание "Заслуженный тренер", указанная квалификация в дальнейшем сроком действия не ограничивается.

Базовый размер для расчета премии за качество выполненных работ (за подготовку спортсмена (не менее двух лет), показавшего высокий спортивный результат)

Уровень соревнований	Занятое место	Размер премии тренера-преподавателя (руб.) за подготовку одного спортсмена (не менее двух лет), показавшего высокий спортивный результат			Размер премии (руб.) специалистам, служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса одного спортсмена, показавшего высокий спортивный результат	
		I группа	II группа	III группа	Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1	2	3	4	5	6	7
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:						
1.1. Олимпийские игры	1	7110	-	-	593	277
	2-3	6400	-	-	593	277
	4-6	5690	-	-	593	277
	участие	4980	-	-	593	277
1.2 Всемирные Игры	1	-	5690	-	395	198
	2-3	-	4980	-	395	198
	4-6	-	4620	-	395	198
	участие	-	3910	-	395	198
1.3 Чемпионат Мира	1	5690	5335	4265	593	277
	2-3	5335	4620	3910	395	198
	4-6	4980	4265	3555	395	198
	участие	4620	3555	2845	395	198
1.4 Чемпионат Европы	1-3	5335	4980	3910	316	198
	4-6	4980	4265	3555	198	119
	участие	3555	2845	2310	198	119
1.5 Кубок Мира (финал, общий зачет)	1-3	5335	4980	3910	316	198
	4-6	4980	4265	3555	198	119
	участие	3555	2845	2310	198	119
1.6 Этап Кубка Мира	1-3	4620	4265	3910	316	198
	4-6	4265	3555	3555	198	119
1.7 Кубок Европы (финал, общий зачет)	1-3	4980	4265	3555	316	198
	4-6	4265	3555	2845	198	119
	участие	3555	2490	2135	198	119
1.8 Первенство Мира	1-3	4980	4265	3555	316	198
	4-6	4265	3555	2845	198	119
	участие	3200	4490	2133	198	119
1.9 Этап Кубка Европы	1-3	4265	3555	3200	316	198
1.10 официальные международные соревнования с участием сборной	1	4620	3910	3380	316	198
	2-3	4265	3555	3020	198	119
	4-6	3555	2845	2310	198	119

команды России (основной состав)						
1.11 Чемпионат России	1	4620	3910	3375	316	197,5
	2-3	4265	3555	3020	197,5	118,5
	4-6	3555	2845	2310	197,5	118,5
1.12 Кубок России (общий зачет)	1	3555	2845	2135	197,5	79
	2-3	2845	2135	1775	197,5	79
1,13 Финал спартакиады молодежи/учащихся	1-3	2665	2490	-	197,5	79
	4-6	2135	1775	-	197,5	79
1.14 Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ и клубов	1	2490	2135	-	197,5	79
	2-3	2135	1775	-	197,5	79
	4-6	1775	1420	-	197,5	79
1.15 Первенство России	1	2490	2135	1775	197,5	79
	2-3	2135	1775	1420-	197,5	79
	4-6	1775	1420			
1.16 Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		1775	-	-		
1.17 Официальные всероссийские соревнования	1-3	1775	1420	-	197,5	79
1.18 Чемпионат и Первенство СФО	1	2135	1775	1420	197,5	79
	2-3	1775	1420		197,5	79
2. В командных игровых видах спорта:						
2.1 Олимпийские игры	1	7110	-	-	592,5	276,5
	2-3	6400	-	-	592,5	276,5
	4-6	5690	-	-	592,5	276,5
	участие	4980	-	-	592,5	276,5
2.2 Всемирные Игры	1	-	5690	-	395	197,5
	2-3	-	4980	-	395	197,5
	4-6	-	3555	-	395	197,5
	участие	-	2845	-	395	197,5
2.3 Чемпионат Мира	1	5690	5335	4265	592,5	276,5
	2-3	5335	4265	3200	395	197,5
	4-6	4265	2845	1775	395	197,5
2.4 Чемпионат Европы	1-3	4620	3555	4490	316	197,5
	4-6	4265	3200	2135	197,5	118,5
2.5 Кубок Мира (финал, общий зачет)	1	5335	4980	3910	316	197,5
	2-3	4980	4265	3555	197,5	118,5
	4-6	4265	3555	2845		
2.6 Кубок Европы (финал, общий зачет)	1	4980	4265	3555	316	197,5
	2-3	4265	3555	2845	197,5	118,5
	4-6	3555	2845	2135	197,5	118,5
2.7 Первенство Мира	1	4977	4265	3555	316	197,5
	2-3	4265	3555	2845	197,5	118,5

	4-6	3555	2845	2135	197,5	118,5
2.8 Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	4265	3555	2845	316	197,5
2.9 За подготовку команды, занявшей:	1-3	2845	2490	2135	316	197,5
- на Чемпионате России	4-6	1775	-	-	197,5	118,5
- на Первенстве России						
- в финале Спартакиады молодежи/учащихся						
- всероссийских соревнований среди спортивных школ						
2.10 Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		1775	-	-		
2.11 Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:						
- основной состав сборной		3555	3200	2845		
- молодежный состав сборной		2425	2310	1955		
- юношеский состав сборной		1775	1420	1245		
2.12 Официальные всероссийские соревнования	1-3	1775		-	197,5	79
2.13 Чемпионат и Первенство СФО	1	1775			197,5	79
	2-3	1420			197,5	79

Виды спорта, культивируемые на территории Томской области в соответствии с распределением по группам

I группа видов спорта (виды спорта, дисциплины, входящие в программу Олимпийских Игр)	II группа видов спорта (неолимпийские виды спорта признанные МОК и олимпийские виды спорта, дисциплины, не вошедшие в программу Олимпийских Игр)	III группа видов спорта (неолимпийские виды спорта не признанные МОК, вошедшие во Всероссийский реестр видов спорта)
Баскетбол Биатлон Бокс Волейбол Греко-римская борьба Дзюдо Конный спорт Конькобежный спорт Легкая атлетика Лыжное двоеборье Лыжные гонки Настольный теннис Плавание Прыжки на лыжах с трамплина Пулевая стрельба Сноуборд Спортивная гимнастика Стрельба из лука Теннис Фехтование Фигурное катание Фристайл Футбол Хоккей Художественная гимнастика	Авиационный спорт Альпинизм Боулинг Водно-моторный спорт Каратэ Мотоциклетный спорт Подводный спорт Скалолазание Спортивное ориентирование Танцевальный спорт Триатлон (зимний) Ушу Шахматы	Автомобильный спорт Акробатический рок-н-ролл Армспорт Бильярдный спорт Бодибилдинг Борьба на поясах Гиревой спорт Городошный спорт Дельталетный спорт Джиу-джитсу Кикбоксинг Кинологический спорт Киокусенкай (кекусенкай) Мини-футбол Пауэрлифтинг Полиатлон Прыжки на батуте Радиоспорт Рафтинг Рукопашный бой Русская лапта Рыболовный спорт Самбо Спортивная акробатика Спортивная аэробика Спортивный туризм Фитнес-аэробика Шашки

Вопросы об отнесении видов спорта к группам, решаются комиссией Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области

Пример расчета заработной платы работников подведомственных учреждений по новой системе оплаты труда

1 Примеры начисления заработной платы тренерам – преподавателям по спорту

Пример 1. Иванов И.И. тренер высшей квалификационной категории. Тренирует 1 человека на этапе высшего спортивного мастерства. В соответствии с новой классификацией, тренер соответствует 2 ПКГ 2 квалификационный уровень, вид спорта относится к I группе, совместитель.

ЕТС (разряд)	14	НСОТ (ПКГ)	2.2
Оклад (руб.)	3950	Оклад (руб.)	4300
Нагрузка (руб.)	1580 (0,4 ст.)	Нагрузка (руб.)	1720 (0,4)
Стимулирующие		Стимулирующие	
За категорию (руб.)	395 (25 %)	За категорию (руб.)	540 (0,4*1350)
За специализацию (руб.)	237 (15 %)	За подготовку (руб.)	280 (0,4*700)
РК (руб.)	663,6	РК (руб.)	762,0
Итого (руб.)	2875,6	Итого (руб.)	3302,0

Пример 2. Петров П.С. тренер высшей квалификационной категории. Тренирует 1 человека на этапе спортивного совершенства, занявшего 2 место на Чемпионате Европы. В соответствии с новой классификацией, тренер соответствует 2 ПКГ 2 квалификационный уровень, вид спорта относится ко II группе.

ЕТС (разряд)	14	НСОТ (ПКГ)	2.2
Оклад (руб.)	3950	Оклад (руб.)	4300
Нагрузка (руб.)	5925 (1,5ст.)	Нагрузка (руб.)	1505 (0,35 ст.)
Стимулирующие		Стимулирующие	
За категорию (руб.)	987,5 (25 %.)	За категорию (руб.)	472,5 (0,35*1350)
За специализацию (руб.)	592,5 (15 %.)	За подготовку (руб.)	245 (0,35*700)
		За ведомственную награду (руб.)	1000 (отличник физической культуры)
		Премия за качество (руб.)	3475 (4980-1505=3475)
РК (руб.)	2251,5	РК (руб.)	2009,25
Итого (руб.)	9756,5	Итого (руб.)	8706,75

2 Примеры начисления заработной платы рабочих профессий

Пример 3 Сергеев С.С. электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудованию

ЕТС (разряд)	4	НСОТ (ПКГ)	1.2
Оклад (руб.)	1801	Оклад (руб.)	2600
Нагрузка (руб.)	1801 (1 ст.)	Нагрузка (руб.)	2600 (1 ст.)
Компенсационная выплата		Компенсационная выплата	
Доплата до МРОТ (руб.)	1613,6	Доплата до МРОТ (руб.)	815
РК (руб.)	1024,4	РК (руб.)	1024,5
Итого (руб.)	4439	Итого (руб.)	4439,5

3 Примеры начисления заработной платы для работников, работающих на условиях совместительства

Пример 4 Ласточкин Е.Р. Инструктор – методист высшей квалификационной категории, заслуженный тренер России.

ЕТС (разряд)	15	НСОТ (ПКГ)	2.2
Оклад (руб.)	4263	Оклад (руб.)	4300
Нагрузка (руб.)	2131,5 (0,5 ст.)	Нагрузка (руб.)	2150 (4300*0,5)
Стимулирующие		Стимулирующие	
За специализацию (руб.)	319,72 (15 %)	За категорию (руб.)	675 (0,5*1350)
		За подготовку (руб.)	350 (0,5*700)
		За звание (руб.)	1000 (0,5*2000)
РК (руб.)	735,37	РК (руб.)	1252,5
Итого (руб.)	3186,59	Итого (руб.)	5427,5

4 Примеры начисления по часовой тарифной ставке по оплате труда (37а) для работников, работающих на условиях совмещения должностей

Пример 5 Федорова Р.В. бухгалтер, совмещающий должность кассира.

ЕТС (разряд)	7 (бухгалтер)	3 (кассир)	НСОТ (ПКГ)	3.1	1.1
Оклад (руб.)	2171	1791	Оклад (руб.)	3900	2400
Нагрузка руб.)	2171 (1 ст.)	895,5 (0,5 ст.)	Нагрузка (руб.)	3900 (1 ст.)	1200 (0,5 ст.)
Стимулирующие			Стимулирующие		
За напряженность (руб.)	217,1 (10 %.)				
РК (руб.)	716,43	268,65	РК (руб.)	1170	360,0
Итого (руб.)	3104,53	1164,15	Итого (руб.)	5070	1560
ВСЕГО (руб.)	4268,68		ВСЕГО (руб.)	6630,0	

5 Примеры начисления заработной платы для работников, не полностью отработавшего норму времени

Пример 6 Уборщица служебных и производственных помещений

ЕТС (разряд)	1	НСОТ (ПКГ)	1.1
Оклад (руб.)	28,08 руб/час	Оклад (руб.)	28,08 руб/час
Нагрузка (час/нед)	12 час/нед	Нагрузка (час/нед)	12 час/нед
Компенсационная выплата		Компенсационные выплаты	
За работу с моющими (руб.) (химически вредными веществами)	134,78 (10 %)	За работу во вредных условиях (руб.)	67,4 (5 %)
РК (руб.)	444,79	РК	424,46
Итого (руб.)	1927,41	Итого	1839,7